

SERVIÇO SOCIAL
DA INDÚSTRIA

SESI PARANÁ



PRME

Sharing Information on Progress Report

PRME

This is our **Sharing Information on Progress (SIP)**
Report on the Implementation of the **Principles for**
Responsible Management Education

FIEP – Federação das Indústrias do Estado do Paraná

Edson Luiz Campagnolo
Presidente

SESI – Serviço Social da Indústria

José Antonio Fares
Superintendente SESI/PR

Assessoria de Projetos de Articulação Estratégica

Maria Cristhina de Souza Rocha

Centro Internacional de Formação de Atores Locais – Cifal Curitiba

Grace Chiara Schmidt

Os direitos de reprodução, de adaptação desta guia são reservados ao Sesi – Departamento Regional do Paraná, inclusive a reprodução por procedimento mecânico ou eletrônico.

SESI. Departamento Regional do Paraná.

Relatório de progresso: PRME sharing information on progress report. / Curitiba: SESI/PR, 2015.

44p. il. 29,7cm

1. Inovação. 2. Sustentabilidade. 3. Educação. 4. Serviço Social da Indústria.

I. Título.

CDU 330.341.1

Este material foi elaborado por uma equipe, cujos nomes encontram-se na folha de créditos.

Direitos Reservados:

SESI – Serviço Social da Indústria
Departamento Regional do Paraná
Av. Cândido de Abreu, 200
CEP 80.530-902 – Curitiba – Paraná
Tel. (41) 3271-9000

CARTA DO PRESIDENTE

Renovação do Compromisso do PRME

Para o Serviço Social da Indústria - Sesi no Paraná, ser signatário do PRME - *Principles for Responsible Management Education* é uma honra.

Ao assumir o compromisso com o processo contínuo de melhoria da aplicação dos princípios do PRME, O Sesi no Paraná demonstra seu esforço permanente em atuar como instituição mobilizadora para a formação de futuros empreendedores, além de interagir e compartilhar práticas efetivas com demais participantes desse movimento, prestando contas a todos os *stakeholders*.

O presente relatório, *Sharing Information on Progress (SIP)*, contém a essência das principais ações desenvolvidas, alinhadas direta e indiretamente aos princípios do PRME e, ainda, renova o compromisso do Sesi, demonstrando que o exemplo dos valores e atitudes transmitidos aos nossos alunos permeiam nossas práticas.

Acreditamos que nossa atuação pode estimular outras instituições acadêmicas e associações a aderirem ao PRME e concordamos em receber as atualizações periódicas enviadas pelo Secretariado dos Signatários.

Atenciosamente,



Edson Campagnolo
Presidente do Sistema Fiep

SUMÁRIO

1. EDUCAÇÃO	09
2. EDUCAÇÃO CONTINUADA SESI	12
2.1 Educação	12
2.2 Saúde e Qualidade de Vida	16
2.3 Responsabilidade Social	24
2.4 Ações Culturais	38
3. METAS FUTURAS	42

MISSÃO E VISÃO DE FUTURO DO SESI NO PARANÁ

Missão do Sesi no Paraná

Promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, além de estimular a gestão socialmente responsável da empresa industrial.

Visão de Futuro do Sesi no Paraná

Ser o líder nacional na promoção da melhoria da qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes e da gestão socialmente responsável da empresa industrial.

VISÃO GERAL DO SESI NO PARANÁ

Criado em 1º de julho de 1946, o Serviço Social da Indústria (Sesi) tem como desafio desenvolver uma educação de excelência voltada para o mundo do trabalho e aumentar a produtividade da indústria, promovendo o bem-estar do trabalhador. O Sesi oferece soluções para as empresas industriais brasileiras por meio de uma rede integrada, que engloba atividades de educação, segurança e saúde do trabalho e qualidade de vida.

Por mais de 60 anos, tem se dedicado a atender as demandas da indústria com ações que possam aumentar a produtividade e a competitividade, por meio do bem-estar do trabalhador. Na busca pela competitividade, a indústria precisa superar desafios como a elevação da escolaridade do trabalhador, a redução dos afastamentos do trabalho e a adoção do estilo de vida saudável. Em sintonia com a realidade e as necessidades da indústria nacional, a rede de escolas do Sesi tem por objetivo preparar os jovens para o ambiente profissional e reforçar sua formação básica e continuada, utilizando modernas tecnologias educacionais.

Para diminuir o índice de afastamentos do trabalho e estimular um estilo de vida saudável para os industriários, o Sesi oferece programas de promoção de segurança, saúde e qualidade de vida, com soluções para atender as demandas da indústria e aumentar sua produtividade, desempenhando papel decisivo para o fortalecimento do setor industrial e o desenvolvimento sustentável do Brasil.

No estado do Paraná, o Sesi atua com vistas ao cumprimento de sua missão de promover a educação e qualidade de vida do trabalhador da indústria e de seus dependentes e estimular a gestão socialmente responsável da empresa industrial.

Nesse sentido, desenvolve estratégias alinhadas ao Departamento Nacional (DN), buscando

atender aos focos estratégicos de Educação, Qualidade de Vida e Desempenho do Sistema, contribuindo com destaque para o alcance dos grandes desafios nacionais. Ademais, atua em consonância com o Sistema Fiep, empreendendo esforços para atender e se antecipar às necessidades das empresas industriais paranaenses, com o objetivo de auxiliá-las no acréscimo da produtividade e competitividade. Assim, o Sesi no Paraná planeja e desenvolve suas ações em sinergia com o Sesi DN e expressa sua estratégia de forma sistêmica. As atividades do Sesi no Paraná visam:

- Promover a educação, a cultura e o desenvolvimento integral da comunidade industrial.
- Melhorar a qualidade de vida do trabalhador da indústria e de seus dependentes.
- Estimular o exercício da responsabilidade social e ambiental nas empresas e no Sistema.

O Sesi no Paraná assume o compromisso de melhorar o nível educacional do trabalhador da indústria paranaense e de seus dependentes, promovendo:

- Elevação da escolaridade básica;
- Domínio de competências para inserção produtiva;
- Competitividade da indústria no cenário atual;
- Melhoria da qualidade de vida do trabalhador e o exercício da cidadania.

Apresenta currículos articulados com competências básicas e profissionais tanto no ensino fundamental como no ensino médio, oportunizando o acesso a uma educação de qualidade, aliada a vivência de situações similares àquelas que vai encontrar na vida real e no mundo do trabalho. Trabalha-se o empreendedorismo, criatividade e inovação.

Diversos programas e projetos contemplam valores compatíveis com os Princípios do PRME. Para demonstrar esta relação o relatório foi estruturado da seguinte forma:

- Descrição dos 6 princípios do PRME;
- Apresentação dos projetos e/ou programas do Sesi indicando, por meio dos ícones utilizados pelo PRME, os princípios que a atividade abrange.

Para facilitar o entendimento, os programas e projetos estão divididos em dois eixos: Educação e Educação Continuada, sendo o segundo eixo subdividido em Educação; Saúde e Qualidade de Vida; Responsabilidade Social e Ações Culturais.



PRME - PRINCIPLES FOR RESPONSIBLE MANAGEMENT EDUCATION

Princípio 1: Propósito



Desenvolver em nossos estudantes a capacidade de serem futuros geradores de valor sustentável para os negócios e a sociedade em geral, e de trabalhar por uma economia global inclusiva e sustentável.

Princípio 4: Pesquisa



Participar de pesquisas conceituais e empíricas de pesquisa nossa compreensão sobre o papel, a dinâmica e os impactos das corporações na criação de valor sustentável nas dimensões social, ambiental e econômica.

Princípio 2: Valores



Incorporar em atividades acadêmicas e grades curriculares valores de responsabilidade social como retratado em iniciativas internacionais como o Pacto Global das Nações Unidas.

Princípio 5: Parceria



Interagir com os gestores das corporações de negócios para ampliar o conhecimento sobre seus desafios no cumprimento das responsabilidades sociais e ambientais e explorar abordagens conjuntamente eficazes para enfrentar esses desafios.

Princípio 3: Método



Criar estruturas, materiais, processos e um ambiente que possibilitam experiências de aprendizagem eficazes para a liderança responsável.

Princípio 6: Diálogo



Facilitar e apoiar o diálogo e o debate em meio a educadores, estudantes, empresas, governo, consumidores, mídia, organizações da sociedade civil e outros *stakeholders* e grupos interessados sobre temas críticos relacionados à responsabilidade social global e à sustentabilidade.

1 EDUCAÇÃO

O objetivo principal dos programas de educação ofertados é proporcionar ao trabalhador da indústria paranaense e seus dependentes oportunidades educacionais com qualidade e, conseqüentemente, promover a elevação da escolaridade básica. O domínio de competências para o trabalho, o estímulo à adoção de um estilo de vida saudável e produtivo, contribuem para a inovação e competitividade industrial e para o exercício da cidadania.

A excelência na qualificação das equipes de técnicos e especialistas promove a inovação, a solução de situações problema inusitadas e a melhoria de processos e produtos. A articulação das competências básicas e profissionais, tanto no ensino fundamental como no ensino médio, é diferencial estruturado pelo Sesi no Paraná para melhorar a oferta de educação ao trabalhador da indústria.

Educação Infantil - Pré-Escola



Sua atividade consiste em atender crianças na faixa de 02 a 05 anos, em período parcial e/ou integral. As atividades desenvolvidas com as crianças partem de assuntos instigadores e interessantes correspondendo às áreas do conhecimento, bem como aos aspectos ligados à história de cada aluno (bagagem cultural, interesses, estilo/modo de aprender, etc.). O currículo é desenvolvido por meio de Projetos de Trabalho e Temas Geradores, que são conjuntos de atividades sobre conhecimentos específicos, construídos a partir dos eixos de trabalho e que se organizam ao redor de uma situação problema a resolver. Os alunos tem aulas especiais de informática,

inglês, música, arte, psicomotricidade, apresentando variações, conforme estrutura física da escola



Alunos do Colégio Sesi – Educação Infantil

Ensino Fundamental



O ensino fundamental inicia com a alfabetização do aluno, aos seis anos de idade. Nos seus nove anos de duração, o currículo do Colégio Sesi no Paraná (nesta modalidade) contempla os princípios qualidade de vida e educação,

que incluem a importância da saúde, da cultura e do exercício da cidadania. Tem uma proposta inovadora, pois utiliza uma abordagem baseada na pedagogia da problematização e no ensino com pesquisa/investigação. São

desenvolvidas Oficinas, a partir de uma temática proposta. Tem como base os conteúdos estruturais e transversais. Além de dar ao aluno o domínio da leitura, da escrita e do cálculo, o Ensino Fundamental do Sesi no Paraná proporciona aos alunos a compreensão do ambiente natural e social, do sistema político, da tecnologia, das artes e dos valores que sustentam a sociedade.



Alunos do Colégio Sesi – Ensino Fundamental

Ensino Médio



O Colégio Sesi, que é hoje a maior rede de ensino médio particular do Paraná. São 55 unidades, sendo cinco delas internacionais, com ensino bilíngue. O objetivo é atuar para o desenvolvimento social e humano, com uma metodologia diferenciada que alia educação, tecnologia e inovação.

Os alunos são desafiados a resolver questões interdisciplinares em uma visão sistêmica, a partir de pesquisas que levam à construção do conhecimento. Estimula-se não só as competências e habilidades empreendedoras, mas também o fortalecimento de valores essenciais para a vida em sociedade.



Alunos do Colégio Sesi – Ensino Médio, Assaí – PR

Educação de Jovens e Adultos



Promover elevação da escolaridade básica do trabalhador da indústria e de seus dependentes com foco no domínio de competências para inserção produtiva e o exercício da cidadania por meio da oferta de currículos articulados com competências básicas e profissionais. A Educação de Jovens e Adultos - EJA são ofertadas para o Ensino Fundamental e Ensino Médio.

Desde 2014 o Sesi no Paraná busca ampliar suas ações de EJA por meio do atendimento a

distância dos trabalhadores da indústria e de seus dependentes. Com a implantação da modalidade a distância passamos de 3.000 matrículas em 2014 para 10.000 em 2015. O crescente número de matrículas na Educação de Jovens e Adultos – EJA se deve, em especial, aos benefícios que a educação a distância traz para o trabalhador da indústria, como a flexibilização do tempo e espaço para ajustar-se às suas necessidades, promovendo mais autonomia na construção do seu próprio conhecimento.

Educação Corporativa: Educação, Treinamento e Desenvolvimento



Para estimular e apoiar o processo contínuo de aprendizagem e desenvolvimento das pessoas, foi criado o Programa de Educação Corporativa do Sesi, o qual possibilitou aos seus colaboradores a participação em congressos, seminários, cursos de curta e longa duração

e programas de pós-graduação (lato e scric-to sensu), além de subsidiar cursos de idiomas voltados a suprir a demanda de proficiência dos colaboradores. São esforços de educação, treinamento e desenvolvimento direcionados às necessidades estratégicas e do negócio.

O Caminho da Profissão



O Caminho da Profissão é um Programa constituído por uma parceria Sesi/Senai, com uma metodologia própria, a qual prevê 48 horas de conhecimentos voltados à Formação Cidadã, sob a responsabilidade do Sesi no Paraná; e 112 horas voltados à Formação Profissional, sob a responsabilidade do Senai.

O Programa é dirigido a jovens, homens e mulheres com Ensino Fundamental incompleto, tendo cursado no mínimo até o 5.º ano e com idade mínima de 16 anos na data de início do curso. Oportuniza a qualificação profissional aliada à formação cidadã, em consonância com a necessidade da indústria e de inclusão de potenciais profissionais qualificados para o mercado de trabalho. É importante mencionar que não há possibilidade de flexibilização das cargas horárias e que a hora aula é de 60 minutos, tanto para Formação Cidadã como para Formação Profissional.

Para o desenvolvimento das turmas são necessários espaço físico adequado e laboratórios específicos para os cursos da Formação Profissional.

Abaixo os cursos que compõem o portfólio do Programa:

1. Auxiliar de Manutenção Predial;
2. Auxiliar de Serviços Automotivos;
3. Auxiliar de Serviços de Panificação;
4. Auxiliar de Confeção;
5. Auxiliar de Eletricidade Predial;
6. Auxiliar de Marcenaria;
7. Auxiliar de Mecânica Industrial;
8. Auxiliar de Produção de Alimentos;
9. Auxiliar Administrativo;
10. Auxiliar de Informática;
11. Auxiliar de Pedreiro.



Abertura oficial do Programa Caminho da Profissão, em março de 2014

2 EDUCAÇÃO CONTINUADA SESI

Situada fora das modalidades escolares tradicionais, a educação continuada ofertada pelo Sesi no Paraná é um processo de desenvolvimento contínuo que compreende as ações educativas diversificadas para a atualização e sistematização de novos conhecimentos.

A Educação Continuada é composta por cursos e diversos tipos de eventos educativos, utilizando-se de meios variados, de natureza teórica ou prática, presencial ou a distância, tendo a mediação ou não por professor-tutor, as quais apresentam um objetivo em comum: a aprendizagem.

A proposta curricular, a carga horária e os pré-requisitos para ingresso são variáveis, de acordo com o tipo de proposta e a legislação vigente.

No Sesi, as ações de Educação Continuada contemplam as temáticas: Educação, Saúde e Qualidade de Vida, Responsabilidade Social e Ações Culturais.

2.1 EDUCAÇÃO

Promover a Educação evidencia o comprometimento em garantir o desenvolvimento dos indivíduos pautado em valores de igualdade de direitos e de oportunidades incentivando os alunos a exercer sua cidadania, reconhecendo e valorizando a diversidade humana, como característica inerente à construção de qualquer sociedade.

Empreendedorismo Juvenil



Fruto de uma parceria entre o Sesi no Paraná e a Junior Achievement Paraná - JAPR, O Programa Empreendedorismo Juvenil tem por objetivo despertar o espírito empreendedor nos jovens, ainda na escola, estimulando o seu desenvolvimento pessoal, proporcionando uma visão clara do mundo dos negócios e facilitando o acesso ao mercado de trabalho. Por meio do programa, alunos de escolas públicas

e privadas recebem cursos de curta duração (5 a 53 horas) que são aplicados por voluntários corporativos e universitários capacitados nas metodologias pela equipe da JAPR. Esses cursos formam uma sequência de estímulos que começa no 5º ano do Ensino Fundamental e acompanha o aluno até a finalização do Ensino Médio.

Os programas educacionais desenvolvidos são:

- Nosso Planeta, Nossa Casa
- Nossa Região
- Introdução ao Mundo dos Negócios
- Nosso Mundo
- Economia Pessoal
- Vamos Falar de Ética
- Atitude Pelo Planeta
- Liderança Comunitária
- Finanças Pessoais
- MESE (um jogo de empresas que possibilita aos participantes operar suas próprias corporações em um ambiente que reproduz o mercado dos negócios)
- Miniempresa (experiência prática em economia e negócios na organização e operação de uma empresa).

139.324 alunos
atendidos nos
anoesem 2014 e 2015.

Atendimento de 85
municípios do estado
do Paraná.



Formatura de Miniempresas da Junior Achievement

Formação em Contexto de Trabalho



O Cefor – Centro de Formação dos Profissionais do Colégio Sesi – Ensino Médio desenvolve o projeto Formação em Contexto de Trabalho com o objetivo de integrar a teoria à prática, transformando a ação educativa realizada pelos professores em toda a rede Colégio Sesi. As iniciativas de formação são realizadas a partir da interação com os profissionais no contexto de trabalho, as temáticas abordadas são mediadas por um Núcleo Formativo com o objetivo de atender a especificidade e necessidades da equipe de professores de modo

contextualizado. O referido núcleo promove o diálogo e a reflexão referente ao tema escolhido pela equipe de professores de cada Colégio, constituindo uma oficina formativa com um roteiro de pesquisa estimulando o repensar em relação à prática educativa realizada.

864 profissionais
dos Colégios Sesi
atendidos.

Bate-Papo com a Indústria



O Bate-Papo com a Indústria é um espaço que oportuniza o intercâmbio de ideias entre gestores, presidentes das empresas, diretores escolares e alunos. Inicialmente, ocorre uma explanação sobre como a indústria está inserida no nosso dia a dia. A indústria apresenta sua realidade e expectativas para os futuros profissionais, que questionam o que o mercado

espera deles. Neste ambiente é exposta a metodologia e a proposta pedagógica diferenciada do Colégio Sesi no Paraná.

13.500 alunos do Colégio Sesi
participaram deste projeto.

SesiClick



Para auxiliar o estudante de ensino médio a sanar as suas dúvidas e se preparar para o Exame Nacional do Ensino Médio – Enem e para o vestibular, foi criado um portal de educação a distância que contém apostilas, vídeo-aulas, fórum de discussão e chat: é o Sesi Click. Este portal pode, ainda, auxiliar o professor de ensino médio na preparação das aulas, bem como ser utilizado para que estudantes afastados por motivo de saúde possam acompanhar o conteúdo.

Além do portal, são realizadas aulas presenciais gratuitas disponibilizadas para 390 estudantes

anualmente, em parceria com a ONG Em Ação. Estas aulas são ministradas por profissionais voluntários. Nas aulas de preparação para o Enem e vestibular o objetivo maior é contribuir para a formação de acadêmicos conscientes da importância de sua participação social como agentes de transformação.

O Sesi Click atendeu aproximadamente 12.000 alunos desde a sua implementação, em 2010.

O Portal Planeta Sesi



Baseado em tecnologias educacionais avançadas, o Portal Planeta Sesi aborda temas como arte, cultura, esporte, empreendedorismo, valorização profissional, alimentação saudável e línguas estrangeiras, entre outros. As atividades desenvolvidas são dinâmicas e interativas para atrair a atenção e o interesse das crianças

de 04 a 10 anos. O Portal Planeta Sesi tem como objetivo disponibilizar uma ferramenta de aprendizagem complementar ao ensino formal além de constituir-se em um instrumento para estreitar o relacionamento entre professores, profissionais da educação e pais de alunos.



Portal Planeta Sesi.

Indústria do Conhecimento



Centros multimídia onde os trabalhadores da indústria, seus dependentes e comunidade em geral têm acesso gratuito à informação e à apropriação do conhecimento por meio de diferentes mídias (livros, periódicos, vídeos, CD, DVD e internet), de atividades, eventos, cursos (realizados nas modalidades presencial e a distância) e de ações formativas. Tais espaços são as unidades Sesi Indústria do Conhecimento são estruturados de forma a promover e facilitar o acesso à educação e à cultura.

Em 2014 e 2015 as 34 módulos do Sesi Indústria do Conhecimento realizaram o empréstimo de mais de 100 mil livros, atendendo a mais de 10 mil novos usuários.



Módulo Indústria do Conhecimento

Inclusão Digital Itinerante



O programa Inclusão Digital Itinerante 2.0 é composto por cursos de educação continuada para inclusão do trabalhador da indústria no mundo digital. São cursos presenciais e tem um total de 80 horas, divididas em nove módulos. Para o Sesi Paraná, a inclusão digital tem a finalidade de possibilitar o uso da tecnologia para melhoria da qualidade de vida, afinal, com

o seu uso é possível simplificar a rotina diária, maximizar o tempo, aprimorar as competências pessoais, profissionais e suas potencialidades.

Em 2014 foram realizadas 2.852 matrículas em 2015, 6.966 matrículas

Idiomas para Indústrias



Com o objetivo de inserir os funcionários da indústria em um contexto cultural global, ajudando a compreender o universo relacionado ao seu trabalho, o Sesi criou o Centro de Línguas e Culturas Sesi. Os conteúdos são construídos de acordo com os temas de interesse do grupo para desenvolver conhecimentos em línguas como inglês, espanhol, francês e português para estrangeiros. Os cursos são desenhados

para atender as necessidades dos alunos e/ou equipes de trabalho, direcionados à realidade e às necessidades das empresas paranaenses.

Em 2014 foram realizadas 53.859 matrículas e em 2015, 53.122 matrículas nos cursos a distância.

2.2 SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

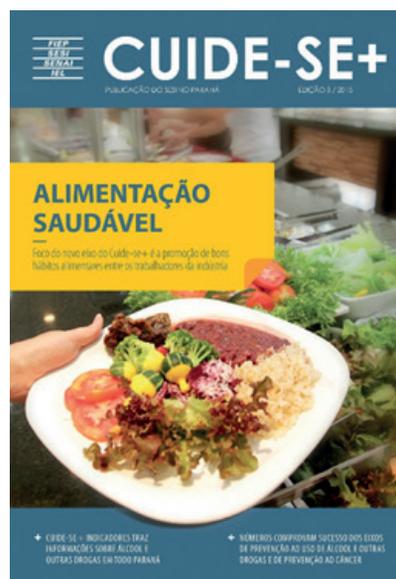
Oferece ações educativas como cursos, palestras, workshops entre outros para estimular a adoção de um estilo de vida saudável, seguro e produtivo, prevenir acidentes e promover o bem estar no ambiente de trabalho. As ações podem ser realizadas a distância ou de forma presencial, sendo ministradas em unidades do Sesi no Paraná ou até mesmo nas empresas.

PROGRAMA CUIDE-SE +

O Programa Cuide-se + foi criado para, por meio da prevenção e da educação, estimular os trabalhadores a adotarem um estilo de vida saudável, seguro e produtivo, realizando escolhas conscientes e responsáveis para o cuidado com a vida.

O referido programa, realiza ações educativas para fomentar a adoção de novos comportamentos e atitudes, contribuindo com a redução da incidência de acidentes, das ocorrências de situação de risco, dos índices de absenteísmo no trabalho e das licenças por doenças na empresa, a partir da educação para a valorização da vida. Para isso, busca desenvolver hábitos que estejam associados à promoção e à manutenção da saúde e da segurança no trabalho. No local de trabalho podem ser desenvolvidas ações de prevenção baseadas em oito eixos: Prevenção ao Uso de Álcool e outras Drogas, Alimentação Saudável, Prevenção ao Câncer, Prevenção de Acidentes de Trabalho, Saúde Mental, Prevenção de Doenças Sexualmente Transmissíveis, Prevenção de Doenças Crônicas e Estímulo a Atividades Físicas.

Revista Cuide-se+ - A revista apresenta artigos e entrevistas realizadas com especialistas sobre os eixos trabalhados no Programa Cuide-se+, cases de sucesso e superação, ações realizadas pelos parceiros do Programa e indicação de bibliografia e filmes relacionados.



Nos anos de 2014 e 2015 foram publicadas 3 edições da Revista Cuide-se+.

Cuide-se + Câncer



O Sesi no Paraná, no eixo de Prevenção ao Câncer atua para a conscientização dos trabalhadores em relação à necessidade da realização de exames preventivos, aumentando assim as chances de intervenção mediante o diagnóstico precoce da doença. As ações desenvolvidas, são:

Prevenir é o Alvo – Esta oficina, realizada no Colégio Sesi – Ensino Médio, aborda sobre o câncer como doença, suas formas de tratamento e de prevenção. Dessa forma acredita-se formar novos conceitos de hábitos para futuros indivíduos preocupados com a promoção da saúde e qualidade de vida.

10.000 cartilhas distribuídas aos trabalhadores.

Unidade Móvel - A parceria com a Universidade Estadual do Oeste do Paraná (Unioeste) para desenvolvimento de pesquisas realizadas com os dados oriundos dos exames realizados na Unidade Móvel de atendimento e a distribuição de uma cartilha de prevenção do câncer para os trabalhadores da indústria.



Unidade móvel do Cuide-se + Câncer

Acompanhamento in loco - Acompanhamento in loco - Realização de palestras aos trabalhadores da indústria com o objetivo de sensibilizar sobre a necessidade de realizar os exames de prevenção do câncer.



Visita às empresas que receberam o projeto Cuide-se+ Câncer, para identificação de demandas em relação ao projeto.

484 empresas atendidas em 2014 e 2015.

Cuide-se + Álcool e Outras Drogas



Levar o trabalhador a refletir sobre situações de risco para a sua saúde em relação ao uso e abuso de álcool e outras drogas, dentro e fora do ambiente de trabalho, permitindo a adoção de novos comportamentos e atitudes diante deste risco, promovendo ações educativas com foco na aquisição de hábitos de vida saudável, são os objetivos do programa Cuide-se+ no eixo Álcool e Outras Drogas.

Consultoria Cuide-se + - criada para dar resposta à solicitação identificada nas empresas industriais quanto ao uso e abuso de álcool e outras drogas entre os trabalhadores, a consultoria para a Prevenção ao Uso de Álcool e

Outras Drogas tem como objetivos:

- Contribuir para a redução da incidência de acidentes, das situações de risco, dos índices de absenteísmo e licenças por doenças relacionadas ao uso de álcool e drogas

-
- Desenvolver ações educativas para a valorização da vida e hábitos que estejam associados à promoção e manutenção da saúde e segurança no trabalho;
 - Articular parcerias estratégicas que possam contribuir e potencializar ações de prevenção;
 - Conhecer, estimular e destacar boas práticas de prevenção ao uso de álcool e outras drogas;
 - Propiciar a melhoria das relações interpessoais, por meio da convivência amistosa, solidária e cooperativa.

Nos anos de 2014 e 2015 foram atendidas 11 empresas, envolvendo aproximadamente 15 mil trabalhadores

Além da consultoria realizada nas empresas, são desenvolvidas as seguintes ações:

- Cuide-se + na Comunidade – realização de Círculos de Diálogo com a temática: “Cultura de Paz”, para conduzir reflexões sobre a importância e consequências da cultura de Paz, estimulando o adolescente ao protagonismo juvenil, valorizando a vida e a saúde. Os processos educativos e socializadores nas escolas, incluindo a família e fomentam reflexões sobre a prevenção à violência.
- O incentivo ao desenvolvimento interpessoal por meio do diálogo, a valorização da autoestima e a responsabilidade de cada um pelas próprias escolhas, auxilia na ampliação dos fatores de proteção e consequente redução dos fatores de risco ao uso de álcool e outras drogas.

Situada fora das modalidades escolares tradicionais, a educação continuada ofertada pelo Sesi no Paraná é um processo de desenvolvimento contínuo que compreende as ações educativas diversificadas para a atualização e sistematização de novos conhecimentos.

A Educação Continuada é composta por cursos e diversos tipos de eventos educativos, utilizando-se de meios variados, de natureza teórica ou prática, presencial ou a distância, tendo a mediação ou não por professor-tutor, as quais apresentam um objetivo em comum: a aprendizagem.

A proposta curricular, a carga horária e os pré-requisitos para ingresso são variáveis, de acordo com o tipo de proposta e a legislação vigente.

No Sesi, as ações de Educação Continuada contemplam as temáticas: Educação, Saúde e Qualidade de Vida, Responsabilidade Social e Ações Culturais.

Portal Cuide-se +

No Portal Cuide-se+(www.sesipr.org.br/cuide-semas) é possível obter informações atualizadas sobre o conceito, a caracterização da dependência química, as consequências físicas e psicológicas do uso de diversos tipos de drogas como: tabaco, álcool, cocaína, crack, maconha, entre outras. Com conteúdos e informações de prevenção ao uso de álcool e outras drogas, o site pode ser uma ferramenta de apoio para os trabalhadores e seus familiares. Além disso, é também um veículo para divulgar outras iniciativas do Sesi no Paraná voltadas à promoção da qualidade de vida do trabalhador da indústria.



Portal Cuide-se+

Encontro Cuide-se +

O Sesi no Paraná realiza eventos com especialistas na área de prevenção ao uso de álcool e outras drogas para as indústrias e a sociedade, oferecendo a oportunidade de dialogar e

compartilhar experiências sobre o tema, disseminando ferramentas e boas práticas de empresas e outros setores.



2º encontro Cuide-se +

SO 2º Encontro Cuide-se+ abordou o tema: A prevenção e os desafios da qualidade de vida do trabalhador, com palestra do médico Dr. Dráuzio Varella, em 2014.

Sistema Relatórios Dinâmicos Cuide-se+

Base de dados com mais de 90 indicadores sobre o tema álcool e drogas, nos âmbitos escolar, profissional e social, além de informações gerais sobre renda, educação e saúde, atualizadas continuamente, baseadas nas fontes oficiais disponíveis sobre municípios, capitais e sobre o país. Tem como objetivo gerar conhecimento para a articulação de projetos e ações com base em informações, potencializando recursos e resultados.

A ferramenta concentra e disponibiliza dados e informações que permitem analisar a realidade de cada cidade do estado do Paraná e assim realizar um trabalho efetivo na prevenção do uso de álcool e outras drogas. (<http://cuidesemais.org.br/indicadores/libraries.aspx/Home.aspx>)

Diversidade

Propicia espaços de aprendizagem e reflexão sobre diversidade, buscando o resgate do sentimento e da prática de relações sociais mais humanizadas. Busca proporcionar aos alunos participantes a identificação de oportunidades de escolhas e suas consequências, estimular o saber pesquisar, filtrar informações e aprender com elas, motivar a transformação sobre o tema e conhecimentos, de forma coletiva, a partir de diferentes pontos de vista e disciplinas, facilitar a organização do pensamento: o saber articular e argumentar, expressando ideias e sentimentos, respeitando as opiniões,

e por fim, proporcionar a troca de saberes entre escola e comunidade.



Portal de Indicadores do Programa Cuide-se +

EaD Drogas: Abordagem e encaminhamento

Ofertado como um curso auto instrucional, com atividades disponibilizadas em ambiente virtual de aprendizagem, utilizando diversos recursos pedagógicos desenvolvidos em mídia on-line, são disponibilizados conceitos, experiências, explicações sobre álcool e outras drogas, com o objetivo de sensibilizar os alunos sobre as consequências decorrentes do

consumo de capacitá-los para identificar, abordar e encaminhar dependentes químicos ao tratamento de forma adequada. O curso é destinado à capacitação de lideranças, trabalhadores da indústria e profissionais que atuam nas escolas (diretores, orientadores, professores).

Cuide-se + Alimentação saudável na Indústria



O Programa Alimentação Saudável na Indústria é um conjunto de ações de nutrição que estimulam práticas alimentares mais saudáveis, contribuindo para a promoção da saúde do trabalhador da indústria.

Os objetivos do Programa são: levar aos trabalhadores, conhecimentos sobre nutrição e estilo de vida para a manutenção da saúde, aumentando a autonomia dos mesmos na escolha de alimentos mais saudáveis. Dar suporte nutricional aos trabalhadores com Doenças Crônicas não Transmissíveis (DCNT), favorecendo a sinergia entre promoção da saúde e redução do risco das DCNT, visando a redução

de custos para a empresa com assistência em saúde, melhorando a produtividade por meio do aumento da disposição para o trabalho e a redução do absenteísmo e do presenteísmo. Este Programa se destina a empresas industriais que consideram o cuidado com o bem-estar dos seus trabalhadores um importante fator de saúde e qualidade de vida no ambiente de trabalho e que compreendam que uma vida saudável, dentro e fora do ambiente de trabalho, é o melhor caminho para sua sustentabilidade, considerando a educação nutricional uma forma de promover a saúde.

As principais ações do Programa Alimentação Saudável na Indústria são: Atendimento clínico nutricional individualizado, com acompanhamento de 6 meses, Palestras Educativas com 4 temas, Oficinas Educativas Vivenciais com 6 temas e Oficinas do Cozinha Brasil de 4h ou 10h,



Consultora do Sesi Alimentação Saudável durante palestra para colaboradores da Perin Plásticos.

onde são abordados temas como: Alimentação saudável, Aproveitamento integral dos alimentos, Alimentos funcionais e antioxidantes, Saúde do coração, Obesidade, Hipertensão, entre outros.

No ano de 2015, o Programa Alimentação Saudável na Indústria atendeu 5.256 pessoas.

Programa Sesi Jovem



O protagonismo juvenil e a mobilização social são o fundamento do Programa Sesi Jovem, o qual propõe a adoção de posturas em favor de uma cultura de paz e o desenvolvimento de ações de prevenção, proporcionando ambientes de aprendizagem e reflexão sobre alternativas para a vida saudável. O Sesi Jovem acredita na capacidade dos próprios jovens em propor e protagonizar importantes iniciativas que podem contribuir para a prevenção às drogas e à violência no estado e estimula os alunos do Colégio Sesi a participarem ativamente na proposição, planejamento e desenvolvimento de ações de prevenção, sendo eles os atores principais dessas ações. Tais ações contribuem para a adoção de um estilo de vida mais saudável pelos adolescentes. Entre 2014 e 2015, o programa contou com as seguintes ações educacionais:

Sesi Jovem na Indústria – Tendo em vista a contribuição do Sesi Jovem na formação do público adolescente e a sua aplicabilidade em outros contextos além da escola, surgiu o projeto Sesi Jovem na Indústria. Aprovado pelo Edital Senai Sesi de Inovação, passou a ser desenvolvido em parceria com a empresa Robert Bosch, tendo como objetivo agregar competências emocionais e relacionais aos jovens aprendizes da indústria, melhorando o seu desempenho profissional e contribuindo para sua qualidade de vida, por meio de ações com foco preventivo, orientações e reflexões acerca do uso de álcool e outras drogas. A metodologia utilizada foi a do Arranjo Educativo Local, buscando resgatar nas pessoas o sentimento e a prática de uma comunidade sustentável, potencializando o capital social da indústria.

O projeto foi descrito em toda sua dimensão teórica e prática em um manual impresso, com o intuito de possibilitar sua replicação em outras indústrias.



Turma do Sesi Jovem na Indústria

Em 2014 somaram-se 120 aprendizes de 16 a 18 anos que tiveram a oportunidade de participar do projeto Sesi Jovem na Indústria.

Oficina de Aprendizagem e Arranjo Educativo “EnContraMão”

Desenvolvida por professores do Colégio Sesi para trabalhar a prevenção do uso de álcool e outras drogas, esta oficina teve o objetivo de propiciar ambientes de aprendizagem e reflexão favorecendo o desenvolvimento de autonomia, confiança e cooperação frente a situações ocasionadas pelo uso de álcool e outras drogas.

Em 2014, em parceria com o Sesi Indústria e Sociedade o Colégio Sesi propiciou que os alunos

participassem do Arranjo Educativo Local desenvolvido em turno complementar, oferecendo espaços de aprendizagem e reflexão sobre um estilo de vida saudável, buscando resgatar o sentimento e a prática do desenvolvimento individual e social sustentável. Visou, ainda, fortalecer a autonomia individual e do grupo, preparar os jovens para identificar oportunidades de escolhas e estar cientes da responsabilidade sobre suas consequências.

Em 2014 foram 24 professores capacitados para atuar como facilitadores nas atividades de turno complementar, beneficiando a 283 alunos.

Oficina de Aprendizagem e Arranjo Educativo “Diversidade

A parceria do Colégio Sesi com o Sesi Indústria e Sociedade se estendeu para ações voltadas à promoção de uma cultura de paz e de respeito à diversidade humana nas escolas. Em 2014 a Oficina de Aprendizagem Abraça a Diferença, também elaborada por professores do próprio Colégio Sesi, foi desenvolvida com o objetivo de identificar, caracterizar e compreender a diversidade humana, propondo a elaboração de

novas formas de convivência social, respeitando a diversidade, transformando o ambiente de convivência da comunidade escolar e aplicando nas relações cotidianas atitudes mais respeitadas. Em turno complementar o Arranjo Educativo “Diversidade” propiciou espaços de aprendizagem e reflexão sobre o tema, buscando o resgate do sentimento e da prática de relações sociais mais humanizadas.

Ao todo foram 15 facilitadores capacitados e 173 alunos beneficiados pelo projeto, além de 09 ações realizadas na comunidade, no ano de 2014.

Oficina de Estratégia – Diversidade e Inclusão

O Colégio Sesi propõe ações e projetos que visam estimular a reflexão dos profissionais da Rede sobre o tema da Diversidade e capacitá-los para uma prática pedagógica voltada à inclusão e à educação em direitos humanos. O Colégio Sesi é fundamentalmente inclusivo, sua metodologia prima pelo diálogo e compartilhamento de valores, onde as diferenças e características individuais são valorizadas. Em 2014 foi realizada uma Oficina de Estratégia que reuniu equipes pedagógicas e docentes para um diálogo sobre a Diversidade e Inclusão no espaço escolar. Nesse evento, foram realizadas duas grandes entregas: a primeira delas foi “O Caderno de Práticas Pedagógicas sobre a Diversidade com foco na Diversidade Étnico-racial”, resultado da parceria com o Grupo de Pesquisa em Educação e Religião da PUC/PR. A segunda entrega, foi o documento intitulado

“Diretrizes para a Inclusão no Colégio Sesi”, elaborado em parceria com a Gerência de Responsabilidade Social do Sesi no Paraná, apresenta as questões conceituais e práticas referentes à inclusão de pessoas com deficiência, buscando contribuir com a reflexão e atuação de todos os profissionais da Rede e contribuindo sobremaneira para a reflexão e o início da sistematização de um trabalho voltado à inclusão de pessoas com deficiência.

900 pessoas participaram dessa oficina presencialmente e por videoconferência, entre elas professores, pedagogos, coordenadores e monitores das 51 unidades do Colégio Sesi Ensino Médio.

Oficina de Estratégia

Diversidade e Inclusão – O Colégio Sesi propõe ações e projetos que visam estimular a reflexão dos profissionais da Rede sobre o tema da Diversidade e capacitá-los para uma prática pedagógica voltada à inclusão e à educação em direitos humanos. O Colégio Sesi é fundamentalmente inclusivo, sua metodologia prima pelo diálogo e compartilhamento de valores, onde as diferenças e características individuais são valorizadas. Em 2014 foi realizada uma Oficina de Estratégia que reuniu equipes pedagógicas e docentes para um diálogo sobre a Diversidade e Inclusão no espaço escolar. Nesse evento, foram realizadas duas grandes entregas: a primeira delas foi “O Caderno de Práticas Pedagógicas sobre a Diversidade com foco na Diversidade Étnico-racial”, resultado da parceria com o Grupo de Pesquisa em Educação e

Religião da PUC/PR. A segunda entrega, foi o documento intitulado “Diretrizes para a Inclusão no Colégio Sesi”, elaborado em parceria com a Gerência de Responsabilidade Social do Sesi no Paraná, apresenta as questões conceituais e práticas referentes à inclusão de pessoas com deficiência, buscando contribuir com a reflexão e atuação de todos os profissionais da Rede e contribuindo sobremaneira para a reflexão e o início da sistematização de um trabalho voltado à inclusão de pessoas com deficiência.

Ao todo foram 115 profissionais, 2700 alunos e 400 pais/mães participando do programa em 2014 e 2015.

2.3 RESPONSABILIDADE SOCIAL

O Sesi orienta as empresas para um crescimento responsável aliando a geração de riquezas ao desenvolvimento pleno do trabalhador e da comunidade, contribuindo para a construção de um novo contexto social. Gestão focada em relações éticas e transparentes com colaboradores, fornecedores, consumidores e comunidade: é a Responsabilidade Social Empresarial. O cuidado com a qualidade de vida desta e das futuras gerações traduzido em metas empresariais compatíveis com o desenvolvimento sustentável da sociedade, que preserva recursos ambientais e culturais, respeita a diversidade e promove a equidade social.

Equidade de Gênero



O Sesi no Paraná assessora as indústrias na adoção de práticas de equidade de gênero nas áreas de Gestão de Pessoas e Cultura Organizacional, compreendendo a igualdade de direitos, de oportunidades, de reconhecimento e a ampliação do número de mulheres na indústria enquanto desenvolvimento de um potencial estratégico para as organizações, por meio de consultoria especializada.

Além da consultoria, o Sesi está presente em diferentes fóruns nos quais são debatidos temas afins, contribuindo para a discussão sobre as políticas públicas voltadas à equidade de gênero e raça. São exemplos, a participação no Grupo Nacional Assessor da Sociedade Civil da ONU Mulheres/Brasil Cone Sul e na Comissão de Enfrentamento à Violência de Gênero da OAB PR.

O Curso Metodologia Sesi em Prol da Equidade de Gênero, em formato EaD, é ofertado pelo Sesi como um guia para as organizações, o qual visa orientar a implantação de melhorias, ajustes de procedimentos e monitoramento nos eixos: Equidade de gênero; Recrutamento e seleção; Ascensão funcionários; Salários e Planos de carreira; Política equitativa de benefícios; Saúde, segurança e não-violência; Educação, treinamento, e formação de lideranças inovadoras e Liderança sustentável na cadeia de valor.

A valorização da equidade e diversidade é uma competência organizacional necessária à construção de ambientes eticamente responsáveis e livres de discriminação, que traz vantagens competitivas e contribui com o alcance do desenvolvimento sustentável.

Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça

O Sesi no Paraná atua fortemente em prol da equidade no ambiente de trabalho. Além disso, enquanto entidade formadora de opinião busca dar o exemplo e inspirar a indústria paranaense a adotar uma postura mais igualitária em seus relacionamentos. Em virtude desse

trabalho recebeu Selo Pró-Equidade em sua 3ª, 4ª e 5ª edição, sendo que a última ocorreu no ano de 2015. Constituiu-se um Comitê Técnico para o Programa, responsável por realizar ações organizacionais, entre os quais:

Cineclube Revolução de Dagenham - O Comitê Técnico do Programa Pró Equidade de Gênero e Raça e o Sesi no Paraná realizaram o Cine Pró Equidade de Gênero, com a exibição do filme Revolução em Dagenham para colaboradores da unidade Sede e de São José dos Pinhais. Após o filme houve um debate sobre o tema com a colaboradora da Gerência de Responsabilidade Social do Sesi, Renata Cunha, e outras participantes do Comitê.



Recebimento do Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça, 5ª edição.

Painel Eles por Elas

Lançado em setembro de 2014, durante a Assembleia Geral das Nações Unidas em Nova Iorque, o *HeforShe* é um movimento global que busca envolver meninos e homens na desconstrução das barreiras culturais, sociais e econômicas que levam às desigualdades de gênero, compreendidas como uma questão que não afeta somente às mulheres, mas sim como uma questão de direitos humanos que impacta toda a sociedade, o desenvolvimento social, econômico e os negócios.

Com o apoio da ONU Mulheres o Sesi no Paraná realizou no dia 11 de setembro de 2015 o Painel #HeforShe – Movimento Eles por Elas. O objetivo do evento foi apresentar aos homens líderes da indústria paranaense o Movimento

#HeforShe, seu impacto nos negócios, e engajá-los a se tornarem signatários individuais do Movimento.



Convite Painel Eles por Elas

Parceria Sesi no Paraná e ONU Mulheres

Assinado em setembro de 2015, a parceria tem como objetivo estabelecer o Sesi no Paraná como um ponto focal da adesão das empresas aos Princípios de Empoderamento das Mulheres - WEP's. O projeto propõe monitorar os compromissos públicos assumidos pelas empresas

no âmbito das questões de gênero, estruturar indicadores que preenchem os WEP's, disponibilizar relatórios dinâmicos de boas práticas com relação ao tema e a elaboração de um material sobre as vantagens estratégicas da assinatura dos WEP's, destinada a CEOs.

O Sesi no Paraná prestou apoio institucional ao Prêmio WEPs Brasil 2014, realizado pela Itaipu Binacional, e participação da consultora do Sesi no Paraná Renata Thereza Fagundes Cunha na Banca Avaliadora do Prêmio WEP's Brasil - Ciclo 2014.

Círculo de Diálogo ODM 3

Igualdade de Gênero – Enfatizou a valorização da mulher, abordando os Objetivos de Desenvolvimento do Milênio, as temáticas que estão na Política Nacional de Promoção para as Mulheres (PNPM) e os princípios do Empoderamento da Mulher definidos pelo Pacto Global. Esses princípios tratam sobre as questões relativas à participação da mulher no espaço político, a mulher no mercado de trabalho, a saúde

da mulher, a violência contra a mulher, o papel da mulher como educadora, sua presença nos movimentos comunitários e as conquistas do gênero nos últimos anos.

Além do Círculo de Diálogo ODM 3, o Sesi no Paraná desenvolveu outras atividades voltadas a valorização da mulher, seguem alguns exemplos:

Oficina “Despertando o Empreendedorismo” - O Projeto Eu Quero Mais, idealizado pela Associação dos Municípios dos Campos Gerais (AMCG), em parceria com o Sesi Indústria e Sociedade, realizou a oficinas direcionadas ao empreendedorismo para as mulheres.

Diálogo sobre Gravidez na Adolescência - Incentivou a reflexão dos alunos sobre as consequências de uma gravidez na adolescência, o Sesi Paraná realizou um diálogo entre os alunos do 5.º ano, de 10 a 13 anos, da Escola Municipal Vereador João Apolinário Stresser, em Itaperuçu, Paraná.

Palestra Valorização da Mulher - O evento, voltado para mães e professoras da Escola Maria Terezinha Marins Petris, em Palmas, foi promovido pelo Sesi Indústria e Sociedade. Teve como objetivo gerar reflexão sobre as questões relativas às mulheres, e temas para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (ODM/ONU) no município.

Zoom Cultural - Diagnóstico da Obra Clarice Lispector - Debate ocorrido no Centro Cultural Sesi Heitor Stockler de França no dia 30 de maio de 2015. Na ocasião, a casa recebeu a Dr. Lúcia Cherem para um bate-papo mediado por Diamila Medeiros, onde se discutiu o papel da mulher nas obras de Lispector e a maneira como a autora representou o universo feminino, olhando para algumas das personagens mais emblemáticas presentes em seus contos e romances.



Oficina “Despertando o Empreendedorismo”

Gestão Sustentável para Competitividade



O projeto Gestão Sustentável para Competitividade objetiva melhorar o desempenho de Médias e Pequenas Empresas (MPEs), por meio do desenvolvimento de metodologias de gestão adequadas à realidade das MPEs industriais e pela inserção de práticas de gestão que contemplem os aspectos econômico, social e ambiental, tornando-as mais competitivas.

É realizado em sete estados brasileiros, em parceria com o Sesi Nacional e com o Banco Interamericano de Desenvolvimento – BID. No

Paraná, foi realizado em 60 empresas do segmento da Construção Civil, Cal e Calcário, Confeção Masculina, Bonés e Acessórios e Moda, com o apoio dos seus Sindicatos.

Entre os serviços oferecidos, está o diagnóstico das empresas em áreas de tecnologia e inovação, gestão, segurança e saúde no trabalho e meio ambiente. A partir dos resultados obtidos o Sesi no Paraná auxilia os empresários a executarem as ações que melhoram a eficiência e aumentam a competitividade do negócio.

Relações Étnico Raciais



O objetivo principal desta ação é promover entre os alunos da Educação de Jovens e Adultos- EJA a valorização da contribuição africana na formação da cultura do povo brasileiro, além de desenvolver conceitos dos valores civilizatórios afrodescendentes, respeitar as diferenças, valorizar a herança cultural dos negros e africanos, identificar representantes negros brasileiros que se destacaram em diversas áreas e profissões e recuperar valores artísticos e religiosos que esta cultura nos traz. Em todas as disciplinas das turmas de Educação de Jovens e Adultos - EJA são realizadas atividades diversificadas com o tema “Relações Étnicorraciais - Ensino de História e Cultura Afro Brasileira”. Tais atividades, contribuem para que estudantes e professores a valorizem a cultura afrodescendente e desta forma, deixem de tolerar o racismo e a injustiça social, compreendendo a importância da contribuição de cada pessoa no debate e superação da discriminação.



Aluna do EJA realizando atividades com o tema “Relações Étnico Raciais”

Vira Vida



O VIRAVIDA é um programa de inclusão socio-produtiva que promove a restituição de direitos a adolescentes e jovens em situação de alta vulnerabilidade social.

O objetivo do programa é promover inserção social e o desenvolvimento humano e profissional de adolescentes e jovens, a partir da educação para direitos, reconstrução de valores, elevação da autoestima, fortalecimento de vínculos familiares e comunitários, elevação da escolaridade, desenvolvimento de habilidades, autonomia e inserção socioprodutiva.

O VIRAVIDA acontece a partir da formação

profissional aliada à educação continuada, o incentivo à elevação da escolaridade, atendimento psicossocial, visando elevação da autoestima, resgate de valores, fortalecimento do protagonismo juvenil, orientações para o ingresso no mundo do trabalho, encaminhamento e acompanhamento de egressos.

Coordenado pelo Sesi e realizado pelo Sistema S (SENAC, SENAI, SEST/SENAT, SEBRAE E SESC), o programa apoia-se em uma rede de parceiros corresponsáveis pelo desenvolvimento, inserção e acompanhamento dos jovens no mundo do trabalho.

Em 2014 e 2015 foram inseridos 323 jovens no Programa ViraVida de Curitiba, Londrina e Foz do Iguaçu. Os jovens passaram pelo processo de formação profissional nos cursos de operador de computador e auxiliar administrativo.



Formatura dos jovens do Programa Vira Vida

Responsabilidade e Inclusão



Responsabilidade Social para Inclusão da Pessoa com deficiência PcD – Com a missão de promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco na educação, saúde e lazer, o Sesi no Paraná através da gestão socialmente responsável da empresa industrial, assegura o exercício da cidadania e protagonismo das PcD por meio da aplicação da Metodologia Sesi/SENAI de Gestão e Qualificação Profissional para a Inclusão da Pessoa com Deficiência na Indústria. Com esta ação,

produz efeitos positivos nos setores econômico e social, uma vez que permite o reconhecimento de um valioso capital humano. Estimula as melhorias de acessibilidade arquitetônica das edificações e atitudinais dos diversos atores envolvidos no processo de inserção profissional da PcD. Com base nesta metodologia, o Sesi no Paraná, por meio de suas soluções coopera de forma significativa com o processo de inclusão das PcD no mundo trabalho.

-
- a. Ações comportamentais: customizadas para atender as demandas das empresas quanto ao processo de inclusão, compreende as etapas de capacitação RH, workshop para gestores e lideranças, formação do comitê gestor e palestra colaboradores.
 - b. Mapeamento de Postos de Trabalho e Acessibilidade: identifica possibilidades de inclusão de colaboradores com deficiência, por meio da verificação das condições de acessibilidade de acordo com os critérios da NBR 9050:2015, assim como a compatibilização entre o trabalho e as exigências do cargo, salvaguardando a segurança e saúde da pessoa com deficiência para proporcionar o melhor desempenho laboral.

Inovação Social para a inclusão da Pessoa com Deficiência

Com objetivo de criar um produto que acompanhe as tendências tecnológicas na área da inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, o Sesi no Paraná juntamente com recursos no âmbito dos Editais de Inovação Sesi/Senai 2011 e 2013, desenvolveu o Projeto Indústria Acessível. Com objetivo de subsidiar a implantação de uma ferramenta para elaboração do Mapeamento de Postos de Trabalho e Acessibilidade - a partir do desenvolvimento de um software, e do uso de equipamentos eletrônicos para a coleta, processamento, tabulação e edição, dos dados necessários para a sua realização.

Este *software* avalia as condições de acessibilidade e as deficiências compatíveis aos postos de trabalho na indústria, incentivando a inclusão da PcD no ambiente laboral. Esta ferramenta

aperfeiçoou o trabalho de coleta de dados em campo e escritório, ao lidar com informações digitais pela sincronização entre plataformas WEB e MOBILE, sem a necessidade de transferência manual das anotações em papel, para a forma digital. Por meio do software “Indústria Acessível”, o Sesi tem incrementado a consultoria na metodologia Sesi / Senai para inclusão da Pessoa com Deficiência na indústria, incentivando a gestão socialmente responsável da empresa industrial e colaborando para o processo de contratação, qualificação e retenção de trabalhadores com algum tipo de deficiência, primando pela saúde, segurança e qualidade de vida sob a ótica do respeito a diversidade humana nas suas relações de trabalho.

Ação Global Nacional



Suas ações ocorrem em eventos que oferecem serviços de saúde, educação, cidadania, lazer e cultura de maneira gratuita para a comunidade. É um Programa Nacional do Sesi realizado em parceria com a Rede Globo e outros parceiros

(empresas industriais, sindicatos, governos e organizações da sociedade civil), com o objetivo de oferecer soluções para minimizar carências sociais de pessoas que não têm acesso a esses serviços.



Ação Global 2014



Dia Nacional da Construção Social



Realizado anualmente em âmbito nacional, o Dia Nacional da Construção Social é um evento que reúne os trabalhadores da construção civil e suas famílias para promover ações de educação, cidadania e a qualidade de vida. Tem por objetivo sensibilizar os empresários do setor para a importância dos temas abordados durante o evento, estimula a consciência crítica dos envolvidos e promove o exercício cidadão, ampliando o acesso do público à saúde, às ações educativas, ao lazer, ao esporte e a outros serviços além de permitir o exercício da responsabilidade social das indústrias da construção civil.



Dia Nacional da Construção Civil

Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial



O Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial – CPCE, conselho temático da Federação da Indústria do Estado do Paraná - FIEP articula as competências de Responsabilidade Social Corporativa- RSC de 350 empresas, ONG e instituições de ensino superior paranaense localizadas em Curitiba, Cascavel, Londrina, Maringá e Ponta Grossa. Os principais projetos são Sustentabilidade na Cadeia de Valor; Educando na Sustentabilidade; Incentivos Fiscais; Pacto

Global; e Reatiba: inclusão da Pessoa com Deficiência. No ano realizou-se 46 eventos, sendo mobilizadas 2.120 pessoas. Os integrantes do Projeto Educando na Sustentabilidade realizaram em 2015 um concurso de Boas Práticas: Educando na Sustentabilidade, ao todo foram 108 práticas que tinham como objetivo conhecer e disseminar as boas práticas dos conselheiros, o vencedor deste certame foi o Instituto Cidade Canção.

Palestras Empresário do Terceiro Milênio

Com o objetivo difundir o conceito de sustentabilidade e sua aplicação prática nas empresas, além de orientar ações de Responsabilidade Socioambiental Corporativa, foram realizadas palestras alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, Pacto Global e PRME, em sete universidades paranaenses, aproximadamente 1.040 universitários foram beneficiados.

Giro Sustentável

O blog Giro Sustentável é uma das ferramentas de comunicação utilizadas pelo Instituto GRPCom para disseminar informações relacionadas à sustentabilidade e responsabilidade social, desde o conhecido tripé (social, econômico, ambiental) a outros aspectos, como cultura, espiritualidade, comportamento humano e assuntos que estejam de acordo com a proposta do blog. O Sesi no Paraná, por meio do Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial, oportuniza a empresários e industriários a publicação de artigos, sendo veiculados no jornal de maior circulação do estado do Paraná. Entre os artigos publicados estão:

- Caminhos opostos ao da Sustentabilidade promovendo subdesenvolvimento;
- Educação para a sustentabilidade;
- Água e desenvolvimento sustentável;
- Educar na sustentabilidade para um mundo melhor;
- Sustentabilidade e desempenho empresarial: casamento ou divórcio?;
- Objetivo de Desenvolvimento Sustentável e o Trabalho Infantil;
- O sustentável de um jeito novo;
- A vez dos negócios inclusivos;
- Percepção ética e sustentabilidade;
- Bons empregos geram crescimento econômico ou crescimento econômico gera bons empregos?
- Consumo Sustentável (ODS12).

Reatiba

Evento promovido pelo Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial (CPCE), entidade ligada ao Sesi no Paraná onde trata-se das questões das Pessoas com Deficiência (PcD). A cada ano trata-se sobre um tema, em 2014 aconteceu o 7º Reatiba - Equidade no mundo do trabalho, que propôs uma reflexão sobre a inclusão de pessoas com deficiência psicossocial, o processo de reabilitação profissional do

INSS e tecnologias assistivas para inclusão e em 2015, o 8º Reatiba trabalhou o tema Inclusão na Prática.

O Reatiba tem como objetivo propiciar um espaço de diálogo entre os interessados sobre o processo de inclusão da PcD, levando em consideração a Lei de Cotas e os desafios frente aos preconceitos e barreiras atitudinais e físicas nas organizações.

O 7.º encontro, que aconteceu em 2014 contou com a participação de 160 pessoas. Em 2015, o 8.º encontro contou com 172 participantes.

8.º encontro do Reatiba



O conteúdo das Palestras Empresário do Terceiro Milênio foi disponibilizado na plataforma virtual de EaD do Sesi no Paraná, a qual foi acessada por 1.151 pessoas.

Objetivos de Desenvolvimento do Milênio – ODM e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS



O Sesi no Paraná promove ações de articulação e mobilização dos três setores da sociedade, estimulando o comprometimento voluntário de instituições, indústrias e pessoas para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (ODM). A partir de setembro de 2015, com a definição dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), iniciou o trabalho de informação e sensibilização em prol dos ODS.

O trabalho realizado potencializa ações já existentes, formando parcerias, estruturando ações de mobilização e implementando novas ações.

Meu Jeitinho

Professores e profissionais da educação são capacitados e incentivados a realizarem ações em prol dos ODM, em escolas de Educação Infantil e Fundamental, por meio de oficinas, atividades lúdicas e atividades extraclasse.

Em 2014 e 2015, foram envolvidos 318 professores.



Projeto Meu Jeitinho

Arranjo Educativo Local

Esses ambientes de aprendizagem são focados em alguma temática mobilizadora como diversidade, uso de álcool e outras drogas, sexualidade entre outras. O objetivo é construir, em toda localidade, espaços focados no

desenvolvimento humano e sustentável, com ações de educação para a formação cidadã realizadas por meio da interação entre membros da comunidade, instituições de ensino, ONG, poder público e setor privado.



Em 2014 e 2015 foram realizados 11 capacitações, beneficiando 1.741 pessoas.

Atividade realizada por participantes do Arranjo Educativo Local

O Sesi no Paraná promove ações de articulação e mobilização dos três setores da sociedade, estimulando o comprometimento voluntário de instituições, indústrias e pessoas para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (ODM). A partir de setembro de 2015, com a definição dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), iniciou o trabalho de informação e sensibilização em prol dos ODS. O trabalho realizado potencializa ações já existentes, formando parcerias, estruturando ações de mobilização e implementando novas ações.



Seminário ODM Rumo aos ODS



Ciclo de Estudos discutiu o ODS

Em 2015 foram realizados quatro encontros, totalizando 366 participantes presenciais e 310 por webconferência.

Portal ODM

o Portal ODM (www.portalodm.org.br) apresenta panorama sobre o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio nos 5.564 municípios brasileiros, foi desenvolvido pelo Sesi no Paraná e contou com a parceria do Pnud,

Unicef, Ipea e Presidência da República. Esse portal apresenta índices sobre fome, pobreza, saúde, equidade de gênero, educação, meio ambiente e qualidade de vida.

Portal ODM

EaD – Indicadores para Avaliar e Monitorar Políticas, Programas e Projetos

Curso a distância com o objetivo de capacitar interessados, dos três setores da sociedade, na identificação, interpretação e análise de indicadores de desenvolvimento, versão em português na plataforma do Sesi e espanhol em parceria com o Unitar e Cifal Curitiba.

Entre 2014 e 2015 o EaD contabilizou 4460 matrículas.

Eventos

O Sesi no Paraná realizou nos dias 2 e 3 de dezembro de 2014, o Congresso **“A Caminhada dos ODM no Paraná e Agenda Pós-2015”**. O objetivo foi debater os avanços dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (ODM) no estado e a criação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Durante esse evento o Cifal Curitiba realizou uma pesquisa de Opinião quanto a importância dos ODM e as expectativas quanto aos novos objetivos do desenvolvimento Sustentável – ODS para o desenvolvimento do Paraná.

Em 2015, foi realizado o evento **“As conquistas dos ODM e os Desafios dos ODS”** com o apoio do Cifal Curitiba para mais de 600 pessoas, com o objetivo de apresentar alguns projetos relacionados aos Objetivos do Milênio – ODM – e

também a nova agenda mundial de desenvolvimento proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU), para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS.



Evento As conquistas dos ODM e os desafios dos ODS

Cifal Curitiba



O Centro Internacional de Formação de Atores Locais – Cifal, uma parceria formada entre o Instituto das Nações Unidas de Treinamento e Pesquisa – Unitar e o Serviço Social da Indústria – Sesi, vêm atuando como um programa dentro do Sesi no Paraná responsável por realizar capacitações e treinamentos para o aperfeiçoamento profissional nos diversos campos relacionados ao desenvolvimento local e dentro das áreas temáticas: Governança Urbana e

Planejamento, Desenvolvimento Econômico, Inclusão Social e Sustentabilidade Ambiental.

Entre 2014 e 2015 o CIFAL obteve 7.860 matrículas em suas capacitações e treinamentos.

O Cifal Curitiba realizou, nos anos de 2014 e 2015, treinamentos, oficinas, cursos, seminários, congressos, palestras e cursos à distância (EaD) contribuindo para os 4 eixos de atuação cobertos pela Rede Cifal, conforme segue:

1. Governança Urbana e Planejamento: Segurança Viária, Transparência e Competitividade.
2. Desenvolvimento Econômico: Economia Criativa.
3. Inclusão Social: Educação STEM
4. Sustentabilidade Ambiental: Gestão Ambiental

Transparência e Competitividade

O Cifal desenvolve o Programa Transparência e Competitividade por meio de atividades voltadas à discussão e à sensibilização da comunidade empresarial. Tem como princípio contribuir para o intercâmbio de conhecimento entre o setor privado e os demais setores da sociedade, além de difundir instrumentos que podem ser usados para a construção de um ambiente de mais transparência e competitividade. No quadro a seguir estão listadas as atividades realizadas nos anos de 2014 e 2015.

- 1 workshop sobre Sistemas de Compliance Mitigação e Prevenção de Riscos , em parceria com o Pacto Global e Instituto Ethos de São Paulo.
- 1 Clínica Social para informar e sensibilizar empresários e a comunidade sobre a nova lei anticorrupção empresarial.
- 1 seminário sobre Anticorrupção e Compliance Criminal para instruir empresários, líderes de organizações, profissionais e estudantes da área jurídica sobre a nova lei anticorrupção e como criar mecanismos de Compliance.
- 3 oficinas sobre Sistemas de Compliance no Paraná, em parceria com Observatório Social do Brasil e Escritório de Advocacia Kloss Neto
- 3 painéis de especialistas:
 - I Congresso Ítalo-brasileiro de Direito Administrativo e Direito Constitucional e II Jornada Ítalo-brasileira de Direito Público, com o objetivo de unir a comunidade acadêmica, jurídica, pesquisadora e do público em geral para debater sobre temas atuais de direito público
 - 1 painel sobre a Lei de improbidade administrativa em contraponto da nova lei anticorrupção empresarial.
 - 1 Painel de sobre a Legislação Anticorrupção: A Experiência Italiana



Oficina sobre Sistemas de Compliance – Guarapuava, PR.

Segurança Viária

o Cifal Curitiba vem desenvolvendo atividades de capacitação e atuando como um disseminador de conhecimento em Segurança Viária com base na Década de Ação em Segurança Viária das Nações Unidas 2011-2020 nos níveis locais e regionais. Nos anos de 2014-2015 foram realizadas as seguintes atividades.

- II e III Open Fórum Trânsito e Transformação, o Cifal/Sesi PR, em parceria com a Ecovia e o Instituto Renault, buscou reforçar a importância de recriar uma cultura de respeito no trânsito para melhorar a qualidade de vida.
- Dando continuidade aos Fóruns, foram realizados 9 rodadas de Road Shows (2014/2015), um evento educacional multimídia que integra sessões de teatro e depoimentos verídicos direcionados aos jovens de 16 a 21 anos, com o objetivo de sensibilização para o trânsito seguro.
- Palestra Álcool e outras drogas: um problema de segurança viária tratou sobre o impacto do álcool e das outras drogas no trânsito, favorecendo a troca de experiências entre Brasil e Espanha.



III Fórum Trânsito e Transformação.

Economia Criativa



Tecnologia e Inovação: Oportunidade de empregabilidade para jovens realizada em Maringá, PR

Desde 2013 o Cifal Curitiba desenvolve o Programa de Economia Criativa, tem o objetivo de difundir conhecimento e novos instrumentos para a comunidade industrial no sentido de revalorizar recursos locais e reconhecer o potencial de geração de valor e competitividade a produtos, serviços, novos modelos de negócios e tecnologias sociais. O Programa também promove a cultura de redes e da colaboração como motores de desenvolvimento econômico e social de comunidades e cidades.

Sustentabilidade Ambiental

O Cifal Curitiba realizou nos anos de 2014 e 2015 eventos com o objetivo de disseminar informação sobre o tema e promover o intercâmbio de experiências.

- Evento Direito Ambiental e Políticas Energéticas: em busca de harmonia entre o desenvolvimento e a preservação, abordou temas sobre direito agrário e socioambiental, direito econômico e socioambiental, ambiente natural e desenvolvimento.
- Workshop Curitiba-Suécia pelo desenvolvimento urbano sustentável, com objetivo de identificar soluções conjuntas para inovação urbana da cidade de Curitiba e região metropolitana.



Evento Direito Ambiental e Políticas Energéticas: em busca de harmonia entre o desenvolvimento e a preservação em Curitiba, PR

2.4 Ações Culturais

O Sesi no Paraná promove o acesso à cultura, com foco em programas de formação artística e cultural, investindo em processos criativos, formação de plateia para todas as linguagens artísticas e na formação e desenvolvimento cultural com vocação local. O Sesi Cultura fortaleceu sua atuação, transformando nesta gestão os seguintes projetos em programas: Circuito Cultural Sesi, Festival Sesi Música, Núcleos Criativos do Sesi (audiovisual, artes visuais, música, dramaturgia e encenação), Zoom Cultural, Programas Sesi Música, Sesi Arte, Sesi Audiovisual e Sesi Artes Cênicas.

A área de Cultura do Sesi no Paraná está ancorada nos Direitos Culturais proclamados na Declaração Universal dos Direitos do Homem, adotada pela Assembleia Geral das Nações Unidas, em 1948, e posteriormente, a ratificação do Pacto

Internacional Relativo aos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais, em 1966 bem como na Declaração Universal da Unesco sobre a Diversidade Cultural, em 2001. O objetivo da Gerência de Cultura do Sesi no Paraná é promover o acesso ao bem cultural para o trabalhador da indústria e seus dependentes e difundir a arte em todas as suas manifestações, valorizando a diversidade e a pluralidade cultural do povo brasileiro.

De 2008 até 2015 mais de 867.377 espectadores tiveram acesso à cultura. Desses, foram 136.322 trabalhadores e 13.000 empresas da indústria que participaram das diversas ações culturais que somaram mais de 6.860 eventos.

Teatro para deficiente intelectual



Nos anos de 2014 e 2015 o Sesi no Paraná realizou Oficinas de Teatro para pessoas com deficiência intelectual contando com profissional especializado para coordenar esta atividade. Este trabalho contribui para dar acesso aos bens culturais por meio de ações formativas e de inclusão.



Alunos apresentando uma pequena montagem.



Programa “Núcleos Criativos do Sesi”



Em 2015, por meio deste programa, os artistas paranaenses foram capacitados nas linguagens de Artes Visuais, Audiovisual, Música, Dramaturgia e Teatro, com foco no processo criativo e no desenvolvimento local para valorizar a Economia da Cultura do Paraná.

Os Núcleos Criativos aconteceram em Curitiba no Centro Cultural Sesi Heitor (artes Cênicas, Artes Visuais e Audiovisual), em Londrina no Centro Cultural Sesi AML (Dramaturgia, Artes Visuais e Audiovisual) e em Maringá na Unidade Sesi (Dramaturgia e Audiovisual).



Trabalho do Núcleo de Audiovisual



Trabalho do Núcleo de Dramaturgia

Desde 2009, o Sesi no Paraná oferece o Núcleo de Dramaturgia Sesi – Teatro Guaíra, projeto que compõe o programa Núcleos Criativos. Em parceria com o Centro Cultural Teatro Guaíra (desde 2012), visa a formação de novos autores e diretores, e a reciclagem de autores, diretores e atores teatrais que já atuam no mercado cultural.

A Mostra de Dramaturgia Sesi Teatro Guaíra atraiu mais de 1.263 espectadores para o teatro contemporâneo, nos anos de 2014 e 2015.



Mostra do Núcleo de Dramaturgia e Encenação

O projeto também previu contrapartida social aos participantes, em vista da oferta gratuita às oficinas do projeto. Os atores ministraram workshops de 2h para crianças e adolescentes da rede pública. Cerca de 180 crianças foram beneficiadas com esta ação. Os dramaturgos do projeto tiveram que fazer pequenos esquetes teatrais sobre saúde e segurança no trabalho ou alimentação saudável para montagens educativas sobre esses temas aos trabalhadores de indústrias.



Mostra do Núcleo de Dramaturgia e Encenação

Pelo caráter inovador, o Núcleo de Dramaturgia SESI– Teatro Guairá obteve destaque no estado do Paraná pelo resultado de seus participantes, que obtiveram premiações em festivais, matérias em jornais e revistas e foram aclamados pela crítica teatral brasileira. Um dos participantes que obteve destaque foi Otávio Linhares, que em 2015 foi destaque no jornal Gazeta do Povo como autor de um dos 20 melhores livros do ano.

A partir destas experiências, o Núcleo de Dramaturgia Audiovisual SESI PR que teve seu início em 2012, consolidou-se em 2014 e 2015 como um importante espaço para discussão e aprimoramento de roteiros audiovisuais. Foram 133 roteiristas em Curitiba, Londrina e Ponta Grossa que tiveram seus projetos de roteiros acompanhados por 8 meses e apresentados em formato de pitchings a produtores audiovisuais e realizadores audiovisuais renomados no país. Desta forma, o projeto também apoiou ações de pitchings e ações de fortalecimento da cadeia produtiva do audiovisual em Festivais de Cinema, contribuindo para a profissionalização do setor audiovisual por meio do contato do roteirista com o produtor. Muitos participantes tiveram aprovação de seus projetos em editais ligados à Agência Nacional de Cinema (Ancine) –, além de montagens de produções independentes e prêmios em festivais, como o caso da participante Ana Johann, que passou de aluna do Núcleo de Dramaturgia para ministrante do mesmo projeto em Londrina, depois de conquistar prêmios pelo documentário “Um Filme para Dirceu”, “Notícias da Rainha” e recentemente lançou o livro “A construção do poético no roteiro cinematográfico”.

O Núcleo de Composição SESI – EMBAP (Escola de Música e Belas Artes do Paraná) surgiu em 2014 e teve sua 2ª edição em 2015, impulsionando a formação de 20 compositores, por dois maestros renomados, que criaram ao final dos encontros de cada ano uma nova composição, sendo em 2014, a primeira mostra de composição musical para cinema mudo de Curitiba, que aconteceu na Cinemateca de Curitiba em março de 2015. Já o segundo ano, os artistas apresentaram suas composições em forma de recital no Centro Cultural SESI – Heitor Stockler de França em dezembro do mesmo ano, atraindo no total um público de 100 espectadores nas duas mostras. Trabalhos específicos, como o do músico Jose Luiz Manrique em parceria com a bailarina Dra. Marila Velloso, saíram deste projeto e foram direto para a programação a Oficina de Música de Curitiba, importante evento na área de pesquisa e formação musical no Brasil.



Foto do encerramento da Mostra de Composição SESI – EMBAP

O Núcleo mais recente, de artes visuais, trouxe uma proposta ainda mais ousada. Artistas de várias linguagens foram selecionados via edital para desenvolver um trabalho de artes visuais por um período de 6 meses, ao passo que nos demais, oficinas com grandes nomes das artes visuais e híbridas vinham para complementar o saber. Essas oficinas curtas foram ofertadas gratuitamente ou por preços populares para promover o acesso a estudantes e profissionais do ramo da cultura. Ao final do processo em outubro, foi realizada uma exposição do Solar do Barão, importante centro histórico de Curitiba.

Os participantes também tiveram que oferecer workshops de curta duração de forma gratuita à comunidade, como forma de replicar o saber que adquiriram em sua jornada de aprendizagem no campo das artes.



Adolescente Viajante – Literatura

Além dos Núcleos, a Biblioteca do Sistema FIEP tem uma função fundamental no processo de incentivo à leitura para adolescentes da rede Colégio Sesi Ensino Médio. Em 2015, a Biblioteca lançou no segundo semestre o projeto Adolescente Viajante, um acervo de 50 obras de literatura juvenil

que fica entorno de 60 dias em cada biblioteca do Sesi Paraná. Em apenas três cidades, a Biblioteca registrou 561 empréstimos. O lançamento do projeto contou com a participação do autor de livro de fantasia, Jim Anostu, da editora Gutemberg, no Colégio Sesi de Curitiba.



Imagens do lançamento do projeto no Colégio SESI.

3 METAS FUTURAS

O Sesi no Paraná busca por meio de suas ações institucionais mobilizar e sensibilizar o empresariado e a sociedade em geral para temas de relevância global em consonância com os valores universais promovidos pelo PRME.

De forma a fortalecer os princípios do PRME na instituição, o Sesi definiu as seguintes metas:

- a. Valorizar e contribuir para o desenvolvimento humano estimulando o crescimento pessoal e profissional de todos os envolvidos nas ações realizadas pelo Sesi.
- b. Ampliar as parcerias com atores e autoridades de instituições públicas, privadas e do terceiro setor para a realização de ações vinculadas a responsabilidade social
- c. Promover e Incentivar a criação e o desenvolvimento de metodologias pautadas nas dimensões sociais, ambientais e econômicas.
- d. Estimular o diálogo de assuntos de interesse os negócios e sociedade em geral.
- e. Promover encontros e eventos para estimular o diálogo e a relevância dos ODS e os princípios do PRIME

CRÉDITOS

Execução técnica:

Grace Chiara Schmidt

Coordenadora do Cifal Curitiba

Marcela Ruske

Analista Técnica

Priscila da Paz Vieira

Analista Técnica

Fotos:

Gelson Bampi

Acervo institucional

Projeto Gráfico:

Louise Francine Garcia Pereira

Diagramação

Ana Célia Souza França

Colaboração de conteúdo:

Este material foi produzido com a participação de todas as entidades e áreas corporativas do Sistema Fiep, que contribuíram para levantar e ressaltar o desempenho da organização em todos os níveis da sustentabilidade.

